

**ÇEVRE VE KÜLTÜR DEĞERLERİNİ
KORUMA VE TANITMA VAKFI
SENEDİ**

VAKFIN ADI

Madde-1

Vakfin Adı, "Çevre ve Kültür Değerlerini Koruma ve Tanıtma Vakfı". Kısa adı ise "ÇEKÜL"dür. Bu senette "Vakıf" olarak anılmıştır.

VAKFIN MERKEZİ

Madde-2

Vakfin merkezi İstanbul'dadır. Vakıf, Yönetim Kurulu'nun teklifi Mütevelli Heyeti'nin onayı ve yetki makamın izni ile yurt içinde ve dışında şube, irtibat bürosu veya benzeri birimler açabilir.

VAKFIN AMACI

Madde-3

Vakfin amacı; günümüzün hızlı, devingen ve alabildiğine küçülmüş dünyasında tarihin sağlıklı ve doğru yazılabilmesi için: Türkiye insanının evrensel insanlık mirasını sürekli besleyen özlü değerlerinin, insanlık özgeçmişinin vazgeçilmez mirasına sahip Türkiye doğası ile tarih ve kültür zenginliklerini, insanlığın yararlanacağı zengin değerlerin yaratıldığı Türkiye topraklarında, geçmişten geleceğe köprü kuran her ürünün, gerçek değerine ve önemine uygun biçimde korunarak tanıtılmasının ertelenemez bir görev olduğu düşüncesinden hareketle;

- a. Doğal, tarihsel ve kültürel varlığı zenginleştirerek yaşatmak,
- b. Bugün olduğu kadar gelecek için de bilinçli, kararlı ve kimlikli bir yaşam biçimi yaratmak,
- c. Suyu, havayı, yeşili ve onlarla beslenen kültürel çevreyi gelecek kuşaklara sağlıklı ve eksiksiz aktarmak,
- d. Çağımızın hızla yeniden yapılanan dünyasında, kültürel birikimiyle hakettiği yeri alan bir toplumun yaratılmasına katılmak üzere doğal, tarihsel ve kültürel mirasını korumasını, değerlendirmesini ve gelecekteki yaşamımıza kaynak olacak bir özenle araştırılmasını sağlamaktır.

VAKFIN FAALİYETLERİ

Madde-4

Vakfin 3. maddede yazılı amacını gerçekleştirmek üzere;

- a. Geçmişten geleceğe akıp giden değerlerin eklenmesine olanak verecek çağdaş yöntemler bulur, geliştirir ve yerleştirir,
- b. Geçmişin, bugünün ve geleceğin bağlarını güçlü kılacak, yeniliğe, devingenliğe ve çağdaşlığa açık, her türlü bilgi-emek birikimini ve üretimini gerçekleştirmek amacıyla, her düzeyde örgün ve yaygın eğitim yapar, eğitim için gerekli örgütsel ve mekansal organizasyonunu sağlar.

c. Özlü geçmişimize onurlu bir gelecek, toplumumuza çağdaş bir kimlik kazandırma uğraşına, dünyadaki gelişmeleri günü gününe izleyerek katılır ve çağdaş iletişim araçlarını sonuna dek kullanır,

d. Kurulmuş ve kurulacak, yerli veya yabancı şirketlere, dernek ve vakıflara kurucu olabilir, sonradan katılabilir, ortak olabilir,

e. Toplumun yaşam düzeyini yükseltme amacıyla yeni yerleşim birimleri oluşturur, bunu gerçekleştirmek için kooperatif veya benzeri kuruluşları kurar, ortak olur.

f. Çeşitli ulusal ve uluslararası bağış, yardım ve tahsisler yanında her türlü ayni, şahsi ve fikri hakları edinir, bunlar üzerinde her türlü hukuki tasarrufta bulunabilir,

g. Kitap, dergi, gazete, bülten, film, video, plak, kaset ve benzeri her türlü yayın aracılığıyla yurtiçinde ve dışında tanıtıcı ve eğitici faaliyette bulunur. Bu faaliyet için gerekli tesisleri kurar, kurulu tesislere ortak olabilir,

h. Miktar ve değeri sınırlanmamış olarak taşınır ve taşınmaz mallara veya her ikisinden müteşekkil her çeşit mal ve mülke ve mal varlığına bağış, vasiyet, sair ölüme bağlı tasarruflar yoluyla veya satınalma, kiralama suretiyle sahip olmaya, kullanmaya, sahip olduklarını satmaya, devir ve ferağ etmeye, gelirlerini veya karlarını tahsil ve sarfa, Vakfın malvarlığına dahil bir veya birden fazla gayrimenkulü veya gelirlerini bir veya birçok defa yatırımda kullanmaya; Vakfın amacına aykırı olmamak ve o amaca kısmen veya tamamen tahsis olunmak kaydıyla, vaki bağış veya vasiyet veya çeşitli ölüme bağlı tasarrufa, harcamaya; yerli veya yabancı, bir veya birden fazla şirketin hisse senetlerini, intifa senetlerini, obligasyonlarını veya diğer hisse temsil eden veya mevcut veya vücut bulacak bir hak veya alacak ifade eden evrakını ve bilcümle hisse senetlerini ve bütün bunlara ait kuponları almaya, satmaya, gelirlerini tahsil ve sarfa; Vakfın amacını gerçekleştirmek için yurt içi ve yasal izin alındığında yurtdışındaki vakıf ve kar amacı gütmeyen kuruluşlarla işbirliği yapmaya, bunlardan yardım almaya, bu yardımın temini için onlarla anlaşmalar akdetmeye, amacına harcayacağı gelirleri arttırmak için para mevcutlarıyla veya Vakfın mal varlığına dair kıymetlerle bir şirkete katılmaya, katılma paylarına isabet eden temettü veya kar hisselerini sarfa; gayrimenkulleri intifa, süknâ gibi mülkiyetin gayri ayni haklarını kabule, bu hakları kullanmaya; mevcut veya vücut bulacak gelirleri ile kuracağı akdi münasebetler için taşınır ve taşınmaz malların rehni dahil her türlü teminatı almaya, müteber banka kefaletlerini kabule;

i. Vakıf gayelerini gerçekleştirmek amacıyla gereğinde ödünç almaya, taşınır ve taşınmaz malları rehin göstermeye, vesair teminat iradesine;

j. Amacına uygun şartlı bağışları kabule,

k. Vakfın amaçlarından birinin veya tamamının gerçekleştirilmesi için faydalı ve gerekli görülen bilcümle teşebbüs, tasarruf, temellük ve sözleşmeleri, işlemleri icraya, medeni kanunun 46. maddesinde belirtildiği üzere izinli ve yetkilidir. Ancak, Vakıf, bu yetkilerini ve gelirlerini 903 sayılı kanunla yasaklanan maksatlarda kullanamaz.

VAKFIN MAL VARLIĞI

Madde-5

Bu senette belirtilen amaçların gerçekleştirilmesi için vakfedenler tarafından 50.000.000 (elli milyon)TL. nakit tahsis edilmiştir.

Vakfi, kuruluşunu izleyen dönemde Yetkili Makamın izini ile her çeşit menkul kıymet, taşınır ve taşınmaz mal, hak ve alacağı iktisap edilebilir. Yönetim Kurulu, amacına uygun olmak kaydıyla

koşullu veya mükellefiyetli bağışların ya da vasiyetlerin kabulüne takdir yetkisine sahiptir. Yönetim Kurulu'nun uygun görmeyeceği koşullu bağışlar kabul olunmaz.

VAKFIN GELİRLERİ

Madde-6

Vakfin gelirleri:

- a. Menkul ve gayrimenkul gelirlerinden,
- b. Gerçek ve tüzel kişiler tarafından yapılacak bağışlardan,
- c. Yayın ve eğitim gelirlerinden,
- d. Vakıf tarafından kurulacak veya iştirak edilecek iktisadi işletmelerin gelirleri ve gelir paylarından,
- e. Vakıf tarafından düzenlenecek balo, yemek, seminer, sempozyum ve gezi gibi sosyal ve kültürel etkinliklerin gelirlerinden,
- f. Diğer gelirlerden oluşur.

VAKFIN ORGANLARI

Madde-7

Vakfin organları; mütevelli heyet, yönetim kurulu, denetim kurulu, yüksek danışma kurulu ve genel sekreterlik örgütünden oluşur.

MÜTEVELLİ HEYET

Madde-8

Kuruluşu:

Mütevelli Heyet, vakıf senedini imzalamış bulunan kuruculardan oluşur. Mütevelli heyet üyeliği ömür boyu devam eder. Üyeler herhangi bir nedenle üyeliklerinin sona ermesinden sonra yerlerine gelecek kişiyi ve yedeğini noter kanalıyla Vakıf Yönetim Kurulu'na bildirirler. Bu yolla Mütevelli Heyet üyesi olan halef aynı işlemi tekrarlar. Eski üyenin yerine geçecek halefin herhangi bir nedenle bulunamaması durumunda Mütevelli Heyeti, yeni bir üye seçmek veya seçmemekte serbesttir.

Görevleri:

Mütevelli Heyet'in görevleri şunlardır:

- a. Vakıf Yönetim ve Denetim Kurullarını seçmek ve ibra etmek; yönetim ve yürütme kurulları üyelerine hakkı huzur verilmesine bunun tutarına karar vermek,
- b. Yönetim kurulunca hazırlanan ve genel sekreterlik örgütünün kuruluş ve çalışma esaslarını, personel rejimini belirleyen yönetmelik veya yönetmelik değişikliklerin aynen veya değiştirilerek kabul etmek,
- c. Yüksek Danışma Kurulu üyesi olabilmenin kıstaslarını ve üye sayısını belirlemek,
- d. Yönetim Kurulu'nun bütçesini kabul etmek,
- e. Yönetim Kurulu'nun, hesap, mali tablo ve faaliyet raporlarını incelemek,
- f. Şubeler açılmasına veya kapatılmasına karar vermek veya bu konuda Yönetim kurulunu yetkilendirmek
- g. Vakıf senedinde gerekli değişiklik önerilerine karar vermek,
- h. Yüksek Danışma Kurulu'na verilen önerileri karara bağlamak.

Çalışma Esasları:

Mütevelli Heyet yılda en az bir kez Şubat ayında, yönetim kurulunun belirlediği tarihlerde olağan olarak toplanır, yönetim ve yürütme kurullarının veya üye çoğunluğunun talebi üzerine olağanüstü de toplanabilir. Toplantılarda her üyenin bir oy hakkı vardır. Vekaleten oy kullanılamaz. Vakıf senedinin değiştirilmesine ilişkin kararlar için üye tam sayısının 3/4 'ünün toplantıda hazır bulunması ve kararın, mevcut oyların 2/3'ü ile alınması zorunludur.

YÖNETİM VE YÜRÜTME KURULLARI

Madde-9

Kuruluşu:

Yönetim Kurulu, Mütevelli Heyet tarafından 8 yıl süre için seçilen bir başkan ve 3 yıl süre için seçilen 6 üyeden oluşur. Başkanın ve en az 4 üyenin mütevelli heyet üyeleri arasından seçilmesi zorunludur. Yönetim Kurul üyelikleri için ayrıca 4 yedek üye seçilir. Başkan'ın herhangi bir nedenle görevden ayrılması durumunda Mütevelli Heyet en kısa süre içinde toplanır ve yeni başkanı seçer. Yedek üyeler ise oy miktarına göre öncelik alarak, herhangi bir nedenle boşalan yönetim kurulu üyelerinin yerine geçerler ve onların sürelerini tamamlarlar.

Yönetim Kurulu kendi içinden bir Başkan Yardımcısı ve bir Sayman seçer. Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Yardımcısı ve Sayman Üye, Yürütme Kurulu'nu oluşturur.

Görev ve Yetkileri:

Yönetim Kurulu, vakfın yönetim ve temsil organıdır. Kurul, bu yetkilerini kısmen veya tamamen yürütme kuruluna devreder.

Yönetim Kurulu kanun, tüzük ve vakıf senedi hükümleri gereğince kendine düşen görevlerle birlikte aşağıdaki görevleri yürütür:

- a. Vakfın gayesine uygun kurum ve tesisleri açmak, bunları işletmek, bu maksatla binalar kiralamak, gerekirse yıkıp yeniden inşa etmek, tamir etmek, genişletmek, yetkili makamın izni ile gayrimenkul almak, satmak veya başka bir suretle elden çıkarmak, vakfın arsa gayrimenkülleri üzerinde kanunlarca kabul edilen her türlü ayni tasarruflarda bulunmak,
- b. Vakfın ertesi yıla ait bütçe ve çalışma programlarını hazırlayarak mütevelli heyete sunmak ve bunları tahsilatı ve ödemeleri yaptırmak suretiyle yürütmek,
- c. Vakfın kesin hesabı ile geniş çalışma yılına ilişkin mali tablo ve faaliyet raporlarını hazırlayarak mütevelli heyete sunmak,
- d. Vakfın hal aleyhine dava ve takiplerde bulunmak, sulh ve ibra etmek,
- e. Vakfın amaçlarına uygun her türlü yardım ve bağışı kabul veya red etmek, vakıf gelirlerini arttırmak amacıyla yatırımlar yapmak,
- f. Genel sekreterlik örgütünü kuruluş ve çalışma esaslarını, personel rejimini belirleyen yönetmelikleri veya yönetmelik değişikliklerini hazırlayarak mütevelli heyete sunmak,
- g. Mütevelli Heyetçe yürürlüğe konulan yönetmelikler çerçevesinde yeterli sayıda personel istihdam etmek, kendi yetkisi içindeki atamaları yapmak,
- h. Mütevelli Heyetçe belirlenmiş esaslar çerçevesinde Yüksek Danışma Kurulu üyelerini seçmek,

- i. Yüksek Danışma Kurulu'nca benimsenen önerileri, karşıt görüşlerle birlikte mütevelli heyete sunmak,
- j. Denetim Kurulu'nca hazırlanan raporları, varsa karşıt görüşlerle birlikte Mütevelli Heyete sunmak,
- k. Mevzuatın zorunlu kıldığı her türlü yükümlülüğü yerine getirmek.

Çalışma Esasları:

Yönetim Kurulu en az iki ayda bir toplanır. Ayrıca başkanlıkça gerekli görülen hallerde olağanüstü toplanır. Normal toplantılar üyelere başkanlıkça bildirilir. Olağanüstü toplantılar için bütün üyelerin gündem bildirilmek suretiyle en az 15 gün önceden taahhütlü mektupla davet edilmiş olmaları gerekir. Ayrıca yönetim kurulu üyelerinin üçünün talebi üzerine Başkan, Yönetim Kurulu'nu olağanüstü toplantıya çağırarak zorundadır. Yönetim Kurulu üyelerinin hepsinin toplantı gününde mutabakatı halinde 15 günlük sürenin beklenmesi zorunlu değildir. Geçerli neden olmadan arka arkaya üç toplantıya katılmayan veya yılda en az dört toplantıya katılmayan üyeler görevlerinden çekilmiş sayılırlar. Toplantı nisabı dörttür ve her üyenin bir oyu olup kararlar, mevcut üyelerin çoğunluk oyları ile alınır.

Yürütme Kurulu, görev ve sorumluluklarının gerektirdiği sıklıkla ve kendisince belirlenen usulde toplanır. Yürütme kurulunun toplantı nisabı ikidir ve kararlar katılanların oybirliğiyle alınır. Oybirliğinin sağlanamaması durumunda konu, Yönetim Kurulu'na götürülür.

DENETİM KURULU

Madde-10

Denetim Kurulu, mütevelli heyet tarafından ve kendi aralarında 3 yıl süre ile üç üyeden oluşur. Mütevelli heyet ayrıca iki yedek üye seçer. Yedek üyeler oy miktarına göre öncelik alarak, herhangi bir nedenle boşalan denetim kurulu üyelerinin yerine geçerler ve onların sürelerini tamamlarlar.

Denetim Kurulu yılda en az iki kez vakfın gelir ve giderlerini hesap ve belgeler üzerinden inceleyerek düzenlediği raporları mütevelli heyete iletmek üzere yönetim kuruluna teslim eder.

YÜKSEK DANIŞMA KURULU

Madde-11

Kuruluş:

Yüksek Danışma Kurulu üyeleri, mütevelli heyetçe belirlenmiş kıstaslara göre yönetim kurulunca seçilir. Kurul'un üye sayısı da mütevelli heyetçe saptanır. Üyeliği kesinleşmiş adayın yazılı kabulüyle gerçekleşir.

Görev ve Yetkileri:

Yüksek Danışma Kurulu'nun görev ve yetkileri şunlardır:

- a. Vakıf amaçlarını gerçekleşmesi için öneriler geliştirmek ve bu önerileri mütevelli heyete sunmak,
- b. Vakıf çalışmalarını değerlendirmek ve sonuçlarını yönetim kuruluna veya mütevelli heyete sunmak,

c. Mütvevelli heyet veya yönetim kurulunca belirlenen projelerde çalışmak üzere kendi içinde süreli veya süresiz komiteler oluşturmak.

Çalışma Esasları:

Yüksek Danışma Kurulu yılda en az bir kez Şubat ayında, yönetim kurulunun belirlediği tarihlerde mütvevelli heyet toplantısından önce olağan olarak toplanır. Yönetim veya Yürütme Kurulu'nun talebi üzerine olağanüstü de toplanabilir.

Toplantılarda divanı yürütme kurulu oluşturur. Yüksek Danışma Kurulu, katılanların çoğunluğuyla karar alır. Komite seçimleri dışında her türlü kararın karşıt görüşlerle birlikte tesbiti zorunludur.

GENEL SEKRETERLİK ÖRGÜTÜ

Madde-12

Vakıf faaliyetlerinin yürütülebilmesi için gereken yönetsel örgüt, mütvevelli heyetçe yürürlüğe konan yönetmeliklere göre, gerekli ölçü ve genişlikte oluşturulur. Örgütün üst yöneticisi olan genel sekreter, Yönetim Kurulu'nca atanır ve gerek yönetmeliklerin gerekse Yönetim Kurulu'nun belirlediği sınırlar içinde yetkilerini kullanır, Yönetim Kurulu'na karşı görev sorumluluğunu taşır; oy hakkı olmaksızın yönetim ve yürütme kurullarının toplantılarına katılabilir.

HESAP DÖNEMİ

Madde-13

Vakfın hesap dönemi takvim yılıdır.

ÜCRET

Madde-14

Yönetim Kurulu üyelerinin vakıf çalışmaları nedeniyle yaptıkları giderler vakıfça karşılanır. Yüksek Danışma Kurulu'nca oluşturulan süreli ve süresiz komitelerin yerlerine yönetim kurulunca belirlenecek tutarlarda ücret veya hakkı huzur verilir.

VAKFIN SONA ERMESİ

Madde-15

Medeni Kanun'un 81/a maddesinde yazılı durumların gerçekleşmesi nedeniyle vakıf sona erdiği takdirde mal varlığı aynı amaçlı bir vakfa devredilir.

ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER

Madde-16

Bu vakıf senesinde belirtilmeyen hususlarda 903 sayılı yasa ile ilgili tüzük hükümleri ile genel hükümler uygulanır.

MÜTEVELLİ HEYET

Prof. Dr. Yalçın Aköz
Prof. Dr. Onat Arınc
Dr. M. İlhan Arslan
Mehmet Selim Baki
Dr. Turgut Derman
Oktay Ekşi
Tarhan Erdem
Prof. Dr. Selçuk Erez
Prof. Dr. Uğur Erkman
Prof. Dr. Cengiz Eruzun
Prof. Dr. Erol Eti
Bülent Güngör
Yavuz İnce
Prof. Dr. Necati İnceoğlu
Mithat Kırayoğlu
M. İlhan Nebioğlu
Tan Oral
Feridun Özgen
Hasan Özgen
Ersu Pekin
Dr. Güzin Poffet Tamaç
Gürol Sözen
Prof. Dr. Metin Sözen
Prof. Dr. İlter Turan
Figen Tuzlalı

Vakfımızın Senedi, İstanbul 3. Asliye Hukuk Mahkemesinin 26.12.1990/608-620 sayılı kararı ile tescil edilmiş, 17.02.2002 günlü Resmi Gazetede ilan edilmiş ve 1., 4. ve 6. maddeleri de değiştirilerek aynı mahkemenin 22.03.2002/7160 sayılı kararı ile değişen maddeleri onaylanmıştır.